

# IIDEP

Programa de Estudio de la Sesión

*¡Bienvenidos!*

al **Instituto Internacional para**  
**Directores de Evangelismo Personal**

---

# TABLA DE CONTENIDOS

Llaves del Éxito para Instituir un Ministerio de Evangelismo Personal .....	Página 2
Evangelismo Personal Semanal en el Campo .....	Página 5
Empezando el Ministerio de Evangelismo Personal .....	Página 8
Reclutando para el Ministerio de Evangelismo Personal .....	..Página 11
La Sesión de Entrenamiento Semanal.....	..Página 13
El Factor Jerusalén.....	..Página 16
El Plan de 13 Puntos Para Ganar Almas.....	..Página 17
El Círculo de Liderazgo.....	..Página 18
Tabla para Dos Años de Entrenamiento y Formulario de Compromiso .....	..Página 19
Formulario de Compromiso de Dos Años.....	..Página 20
Notas.....	..Página 21
Notas.....	..Página 22

(NOTA: Mucho de este material ha sido tomado de la Guía de Directores de Evangelismo Personal *Operación Id* Internacional)

© Ministerios David Wood • 3514 Bush River Road • Columbia, SC 29210 • (803) 401-5752



## Llaves del Éxito para Establecer un Ministerio de Evangelismo Personal

NOTAS



### El Director de Evangelismo Personal—UN GANADOR DE ALMAS.

A pesar que no debería ser necesario decirlo, el líder y motivador de este ministerio deberá ser un **GANADOR DE ALMAS** activo y exitoso. Un director que se sienta inferior en esta área debería tomar el **ENTRENAMIENTO** individualmente y poner en practica todas las aéreas hasta que el tenga suficiente confianza como ganador de almas. Él debe practicar **EL EVANGELISMO PERSONAL** como parte de su preparación para instituir un grandioso ministerio de evangelismo personal.

### El Concepto Entrenador / Aprendiz.

El potencial de este ministerio de evangelismo personal es emocionante, y a muchos **DIRECTORES** les gustaría inmediatamente tener 30, 40, 50 o aun 100 **MIEMBROS**.

Las iglesias que empiezan ministerios con grandes **NÚMEROS** generalmente experimentan un éxito inicial, pero después tienen **DIFICULTADES** al ver a los miembros retirarse y el programa empieza a vacilar. ¿Por que? ¡Un edificio debe ser construido sobre un fuerte **FUNDAMENTO**! Los miembros involucrados no han tomado el **PROGRAMA** para convertirse en **ENTREADORES**. Muchas veces simplemente se les asigno la posición. Estos dedicados Cristianos pueden haber tenido todos los deseos e **INTENCIONES** necesarios, pero no han sido entrenados propiamente y nunca se sintieron afirmados y **ASEGURADOS**. Recuerda, **INSPIRACIÓN SIN EDUCACIÓN SIEMPRE LLEVA A LA FRUSTRACIÓN.**

Ud. debe entender que a pesar de que Ud. puede afectar el fervor del evangelismo personal de la iglesia en los siguientes seis a nueve meses, tomará unos **DOS AÑOS** para construir el fundamento apropiado para que este ministerio continúe **CRECIENDO**. Ud. debe tener paciencia ya que cada sesión recibe mas miembros, hasta que sus metas numéricas sean una **REALIDAD**.



Este programa está basado en el concepto neotestamentario de la **MULTIPLICACIÓN**. Es recomendable empezar con cuatro personas, dos entrenadores (preferiblemente Ud. y su esposa) y otros dos. Hágle mucha propaganda en la iglesia durante los servicios -no tenga miedo de tener una **LISTA** de **ESPERA** en el vestíbulo; esto mantendrá una **EXPECTATIVA** alta en los que tienen que esperar para que su sesión empiece.

### **El Rol del Pastor.**

Si el pastor elige que alguien más sea el **DIRECTOR** en la iglesia (lo cual es generalmente lo que sucede), es muy importante que el sea muy **ACTIVO** en el ministerio. El mejor fundamento que el ministerio puede tener es que el Director de Evangelismo Personal, su esposa, y el pastor y su esposa tomen las primeras 13 semanas **JUNTOS**. Después dos hermanas y dos hermanos se les pueden unir para la segunda **SESIÓN**, cada uno asignado como un aprendiz para cada uno de los miembros que ya se hayan **GRADUADO**.

Aun después de las primeras **SESIONES**, el pastor debería continuar **ASISTIENDO** a las sesiones de entrenamiento para mostrar su **APOYO** al ministerio. Él deberá anunciar **BENDICIONES** en las reuniones de la iglesia, al igual que los **RESULTADOS** de la visita y el evangelismo personal. También es muy efectivo el tener un reconocimiento para los ganadores de almas **POR PRIMERA VEZ** al frente de la congregación para que den un **TESTIMONIO** de su experiencia.

### **Estableciendo Líderes.**

El ministerio de ganadores de almas ofrece una de las mejores oportunidades para establecer **LÍDERES** de la misma iglesia. ¡Imagínese que pasaría si todos los maestros de escuela dominical, todos los diáconos, los ujieres, ministros de autobuses, y miembros del coro tomaran un curso intensivo de **ENTRENAMIENTO** como este! No solo entenderían el **CORAZÓN** de una iglesia ganadora de almas y el corazón del pastor, habrían recibido **INSTRUCCIONES** en todas las áreas de la iglesia y como ellos trabajan juntos para llenarlas.



Todo incrementa, desde la **LEADTAD** al pastor, hasta la dedicación y producción en sus propias aéreas!

### **Comunicación Efectiva.**

El Director de Evangelismo Personal debe **ENTENDER** el plan de evangelismo personal tan **BIEN** que él pueda **COMUNICAR** su importancia y sus procedimientos a los **MIEMBROS** de una manera simplista.

Él debe abordar el comienzo de este ministerio de una manera similar a la que **JESÚS** utilizó para llamar a Sus doce **DISCIPULOS** originales. ¡Él debe **POSEER (COMPRENDER)** el corazón del ministerio!

Al enseñarlo, él debe usar la **REPETICIÓN** durante las sesiones y deberá enfatizar una y otra vez el plan de 13 puntos, el cumplimiento de las **ASIGNACIONES**, el rol del entrenador y del aprendiz, y la importancia del **EVANGELISMO PERSONAL** en general.



## Evangelismo Personal Semanal en las Calles

NOTAS



Lo siguiente contiene pensamientos prácticas sobre las horas requeridas en evangelismo personal. Algunas veces tenemos problemas definiendo cuando, donde, y como visitar. Hay otras preguntas que llegan a la mente, como lo es en donde conseguir prospectos. Cada Director debe desarrollar sus propias ideas en estas aéreas, pero estos párrafos le ayudarán a empezar a pensar en la dirección correcta:

### o *¿Cuándo Visitar?*

- Se requiere que el aprendiz visite al menos 3 horas por semana. Debe pasar este tiempo con el **ENTRENADOR** para su entrenamiento "*manos a la obra.*" Algunos ministerios requieren que sus miembros se reúnan a la hora regular de visitación de la iglesia, mientras que otros encuentran mas efectivo el que los equipos vayan justo después de las sesiones de entrenamiento el sábado en la mañana.
- o Nos hemos dado cuenta, sin embargo, que es sabio que el **ENTRENADOR ESTABLEZCA UAN HORA ESPECIFICA DURANTE LA SESIÓN DE ENTRENAMIENTO** para la visitación. Esto permite diferentes horarios de visitación cuando Ud. sepa que sus prospectos están en la casa, etc.

### o *¿Adonde Visitar?*

- o Se visitará con base en las **TARJETAS DE PROSPECTOS** y / o puerta por puerta. Enfaticé durante las reuniones que el ganador de almas preparado también llevara unas **TARJETAS DE NOTAS** con él. Todos los que él conozca—amigos de los que ha ganado, miembros de la familia de los recién convertidos, etc. serán **AGREGADOS** a estas tarjetas y formarán la **LISTA** para ganar por la que orará cada día.



- o El ganador de almas que sea **ACTIVO** y que haga el trabajo se dará cuenta que hay muchos mas **PROSPECTOS** que han de ser visitados que para los que pueda encontrar tiempo para visitar. Los prospectos son obtenidos de aquellos que **VISITEN** la iglesia, de los que comparten las necesidades espirituales de sus amigos y seres queridos, una **ENCUESTA** de la iglesia en el área, etc.
  
- o *¿Quién Deberá Hablar?*
  - o Es el trabajo del **ENTRENADOR ENTRENAR** al aprendiz. Por lo tanto, el aprendiz **ESCUCHARÁ** al entrenador hacer todas las presentaciones del Evangelio en los hogares por las primeras semanas. Después de esto, el aprendiz deberá hacer una **PRESENTACIÓN** de vez en cuando (si se siente cómodo), con que el **ENTRENADOR** le haga observaciones y le dé **CONSEJOS** después que hayan salido de la casa. De vez en cuando Ud. tendrá a un aprendiz que siente que ha tenido mucha **EXPERIENCIA** en visita-ción. Él podrá pensar que puede irrumpir y tomar las riendas mientras **VISITEN** un hogar. ¡No es así! Él debe entender que debe seguir el **PLAN** de 13 puntos al pie de la letra tal y como es enseñado y dado en las sesiones de entrenamiento. Él debe **OBSERVAR** a su entrenador por cierta cantidad de **TIEMPO** para que vea un evangelismo personal que gana a las personas para Cristo y que las lleva a la iglesia para poder darles **SEGUIMIENTO**.
  
- o *¿Qué Materiales Se Necesitan?*
  - o La iglesia deberá proveer un buen **TRATADO** evangelístico para ganadores de almas. Además, es efectivo tener tratados sobre el bautismo, panfletos, información sobre la iglesia, volantes para domingos especiales. etc.



- o También es vital que el ganador de almas lleve consigo a una buena **BIBLIA** para evangelismo personal. De ser posible, debe llevar una Nuevo Testamento delgado que quepa fácilmente adentro del bolsillo de su saco de vestir, bolso o chaqueta.
  
- o *¿Visitación o Evangelismo Personal?*
  - Es fácil, y muy posible, que las iglesias tengan un programa regular de **VISITACIÓN** sin nada de **EVANGELISMO PERSONAL**. Esto pasa porque los miembros de las iglesias **VISITAN** a los ausentes, gente en el hospital, y a los que visitan la iglesia, y estas visitas generalmente **RESULTAN** en que se les solicita que **VISITAN** la iglesia de nuevo. La mayoría de las veces, esto pasa ya que aquellos que visitan no han sido entrenados para presentar un **PLAN** claro de la salvación, y se sentirían muy incómodos en abordar el tema.
  
  - o El Director de Evangelismo Personal, durante las reuniones, necesita **ENFATIZAR** la diferencia entre la visitación y el evangelismo personal. La visitación es muy **NESCESARIA**, pero si el evangelismo personal es **DESATENDIDO**, el fervor del evangelismo personal y el **ALCANCE**, del ministerio será grandemente disminuido.





# Empezando el Ministerio de Evangelismo Personal

NOTAS



## Aprendiendo el Plan de Evangelismo Personal.

Antes de iniciar la primera sesión del ministerio de ganadores de almas, el director deberá **ESCHUCHAR** los ~~cuatro~~ **EL DISCO** de evangelismo personal (incluidos en el programa *Operación Id*) y deberá **MEMORIZAR** el **PLAN** de 13 puntos. En caso de haber tiempo, sería de gran ayuda leer el libro del Dr. Wood, **El Factor Jerusalén**, el libro del currículo del programa. Este cubre completamente la **FILOSOFÍA** del evangelismo personal del Nuevo Testamento.

## Eliendo a los Aprendices.

Al anunciarse la formación de este ministerio, habrá muchos que expresarán INTERÉS. Como se estableció anteriormente en este manual, el ministerio deberá ser iniciado con **NO MÁS** de 2-4 personas que tomen la primera sesión. Si el pastor es el Director de Evangelismo Personal, él deberá escoger a un hombre en la iglesia al cual **ENTRENAR**. Si su esposa fuera una ganadora de almas capaz, o si ha tornado el entrenamiento en un *Instituto de Directores de Evangelismo Personal*, ella también podrá **ENTRENAR** a un aprendiz al mismo tiempo. Si el Director de Evangelismo Personal es escogido por el pastor, él deberá llevar al **PASTOR** durante la primera sesión para llevar las líneas de **COMUNICACIÓN** bien abiertas.

De ser absolutamente **NECESARIO** que el director entrena a más de una persona en la primera **SESIÓN**, recuerde que deberá hacer el **COMPROMISO** mayor de visitar tres horas por semana con cada uno de los **APRENDICES**.

**NOTA IMPORTANTE:** Después que la sesión de 13 semanas haya empezado, ¡no tome mas **APRENDICES** en la sesión! Se deberán añadir a la lista de **ESPERA** y podrán ser apadrinados por un entrenador en la siguiente sesión. Sin importar lo que haga, al ir creciendo la lista de espera, asegúrese de **ESCOGER**

a aquellos que Ud. sepa que están en serio y que se comprometerán dedicadamente a ganar almas para Cristo.



### **Ordenando Materiales.**

Ud. deberá tener suficientes **MATERIALES** después que Ud. complete este Instituto como para conducir su **PRIMERA** sesión de trece semanas. Al planear la siguiente sesión, Ud. encontrara un **Formulario Para Ordenar Materiales** al final de su **Guía para Directores de Evangelismo Personal** de la **Operación Id.** Por favor haga una copia (para que le queden para las siguientes sesiones), llénela con los **MATERIALES** que Ud. necesita para esa sesión y mándela por fax, correo o llévela a la oficina de su representante regional. Los artículos deberán estar disponibles, y no deberá tomar mas de 2 - 3 semanas para recibirlos.

En este momento, por favor escriba todos los nombres e información pertinente para poder contactarle de parte de la oficina de abastecimiento y de los representantes locales de **Operación Id.**

---

---

---

---

Al aceptar la **Guía para Directores de Evangelismo Personal**, todos los derechos se le otorgan para **REPRODUCIR** todos los formularios y materiales contenidos. Si Ud. empieza con muchas personas, el único **MATERIAL** que Ud. tendrá que ordenar serán los que necesiten para los aprendices extra -una **"Guía para Aprendices"** y un libro para cada uno. Estos se encuentran en el **Formulario Para Ordenar Materiales**, al igual que el folleto de **EVANGELISMO/ DISCIPULADO El Fruto que Permanece.**

Ahora una nota sobre el costo: Este programa se le esta otorgando **SIN** costo alguno. Sin embargo, si Ud. puede dar una pequeña **DONACIÓN** a su oficina local, nos ayudara a cubrir una pequeña porción del costo de este esfuerzo. Le recomendamos que solicite a cada aprendiz que **PAGUE** al menos una pequeña porción por todos sus materiales antes que empiece con el curso. Esta es una buena practica por dos razones:



*Primero* se reintegra a la iglesia parte del **COSTO** además de estar construyendo un programa de evangelismo personal solido. *Segundo*, y quizá mas importante, todos sabemos que algo tiene **VALOR** si tenemos que **PAGARLO**: el pagar por sus **MATERIALS EDUCATIVAS** les dará un mayor sentido de **POSESIÓN** y será mucho mas efectivo.

### **Alistándose para Mantener Archivos.**

Antes de la primera sesión de entrenamiento **DUPLQUE** todos los formularios para mantener los archives (localizados en su **GUÍA** para **DIRECTORES**) en los cuales Ud. puede apuntar los nombres de los entrenadores y de los aprendices, horas de **VISITACION**, números de personas visitadas y a quienes se les **TESTIFICÓ**, números de convertidos, números de los que pasan al altar, y hasta los números de los que se **UNEN** al compañerismo de su **IGLESIA** local. Si Ud. pudiera anotar las estadísticas cada semana en un \_\_\_\_\_ **PROGRAMA** del sistema de la computadora de la iglesia, Ud. estará "sobre la jugada". Se deberán mantener **ARCHIVOS** precisos, aun las copias de los formularios de ordenes de materiales, ganadores de incentivos, graduados, etc. Recuerde que el **MANTENER** los **ARCHIVOS** adecuadamente ayuda a mantener **INTEGREDAD** y crecimiento constante.

### **El Lugar de la Oración.**

¡Este ministerio de evangelismo personal deberá nacer a través de y batallado con, **ORACIÓN!** Por favor note que una **GRAN** parte del desarrollo y del **CRECIMIENTO** en el evangelismo personal del aprendiz esta directamente relacionado con la oración. El verdadero **ÉXITO** de este ministerio esta proporcionalmente relacionado con el tiempo y **DIRECCIÓN** que se den y se busquen a través de las **ORACIONES** personales del pastor, director, y lideres en general.



## Reclutando para el Ministerio de Evangelismo Personal

NOTAS



### ¡Use la Plataforma Llamada Iglesia!

Este es el lugar en donde se logrará casi todo. Dígale, de una vez, a los miembros de la iglesia lo que se está **EMPEZANDO** en la iglesia, y al progresar la primera sesión, comparta todas las **BENDICIONES** y resultados con la congregación. Como se estableció anteriormente, el permitir que un ganador de almas por primera vez comparta la **EXPERIENCIA** es algo muy efectivo

Un par de sugerencias: Cuando alguien pasa al frente para tomar una decisión **PUBLICA** de salvación, solicite al ganador de almas que lo **GANÓ** que se ponga en pie con la persona al frente. También, cuando mencione al ministerio desde el pulpito, **EVITE** que suene como un grupo elitista y privado. Una actitud pretenciosa acerca del ministerio puede desalentar a otros que quieran involucrarse y podrá hacer que los miembros sean considerados como autosuficientes. Como Ud. bien lo sabe, ¡esto es lo último que nuestras iglesias necesitan! El éxito del ministerio deberá ser motivo de **CELEBRACIÓN** para toda la iglesia para que logre hacer que otros deseen involucrarse y aprendan a ganar a otros para Cristo.

Sigue un plan práctico de reclutamiento (una vez que termine si primera o segunda sesión):

### Domingo de Matricula.

Al empezar un ministerio de evangelismo personal o una nueva sesión de su ya existente ministerio, inserte un **PAPEL** de **INTERÉS** (en la página 18 de su *Guía para Directores*) dentro del boletín de la iglesia en el que se den las fechas de la nueva **SESIÓN** y que permita que los miembros la llenen y la coloquen en el plato de las ofrendas. Anuncie el comienzo de la nueva sesión, fechas, etc., antes de las ofrendas y solicíteles que las llenen en caso de estar interesados.



## Domingo de Compromiso.

El siguiente domingo, todos los que pusieron una tarjeta en el plato de la ofrenda serán **INVITADOS** a una reunión después del culto del domingo en la noche. A esta se le llama la **REUNIÓN** de **COMPROMISO**, y es el tiempo en que Ud., como Director de Evangelismo Personal, explicara detalladamente el ministerio de evangelismo personal *Operación Id.* Las responsabilidades, **ASIGNACIONES**, y todos los costos financieros se deberán cubrir de tal manera que todos sepan que involucra convertirse en un **MIEMBRO**.

Al final de un periodo de **PREGUNTAS/RESPUESTAS**, a aquellos que estén dispuestos a comprometerse durante las 13 semanas se les solicitará que firmen el *Formulario de Compromiso Personal del Aprendiz* (página 19 en la *Guía del Director*). El nuevo aprendiz entrega el formulario antes de retirarse de tal manera que se pueda compilar una lista de los **APRENDICES** de la nueva sesión. En la primera reunión del día de la nueva **SESIÓN**, se retornará el formulario a los aprendices para que les recuerde de sus compromisos.

## Asignando Aprendices a los Entrenadores.

Esto es uno de los aspectos mas **DIFICILES** del reclutamiento, y el director deberá trabajar con el **PASTOR** al escoger en oración a los aprendices y asignarlos a sus entrenadores. Se deben considerar muchos **FACTORES**, como son la espiritualidad, vida y posición social, personalidad, trasfondo religioso, educación, etc. Por supuesto, habrá algunos que **ESCOGERÁN** a sus propios entrenadores e indicaran el nombre del entrenador en el *Formulario de Compromiso Personal del Aprendiz*. Esto hace su trabajo mucho mas fácil. Durante este tiempo se deberán **CONTACTAR** a aquellos que no pudieron ser aceptados por escasez de suficientes **ENTRENADORES**. Infórmenles que están en una lista de espera y que se les dará prioridad al principio de la siguiente sesión.

## Los Graduados como Reclutadores.

Al progresar las sesiones del ministerio de ganadores de almas, aquellos que se gradúan y reciban su certificado públicamente se convertirán en sus mejores reclutadores para las siguientes sesiones. Ellos deberán estar buscando en la iglesia a aquellos que expresen un **DESEO** de convertirse en buenos ganadores de almas.



## Sesión de Entrenamiento Semanal

NOTAS



Hemos cubierto como hacer que Ud. llegue a este punto —los formularios, reclutamiento, escoger y arreglar el lugar de reunión el cual deberá estar ya listo. ¡Ahora es tiempo de llevar a cabo la primera sesión!

### El Formato.

La sesión de entrenamiento deberá durar aproximadamente 2 HORAS cada semana y deberá seguir el **FORMATO** dado en la página 20 de su *Guía para Directores*. Este formato realmente **FUNCIONA** y mantendrá el nivel de **EXPECTATIVA** bien alta para con los nuevos aprendices, al igual que la de aquellos que han estado en el ministerio por un tiempo.

### La Hora y a Tiempo.

La experiencia nos ha enseñado que el **MEJOR** momento en la semana para tener las sesiones de entrenamiento son los **SABADOS** por la mañana de 8 a 10 a.m. Ud. podrá, sin embargo, escoger el tener otra sesión **ESPECIAL** para las damas que no trabajan durante la semana, o para los hombres que trabajan en el segundo turno. No hay absolutamente nada de malo en **CONducir** tres o cuatro sesiones de entrenamiento por semana al ir creciendo en el ministerio. ¡Hablando de entusiasmo al nivel de la iglesia!

Ud. debe enfatizar desde el principio la **IMPORTANCIA** de llegar a tiempo a esta reuniones. ¡No hay realmente nada que Ud. pueda hacer (debido al ambiente de **ÁNIMO** y **COMPAÑERISMO**) con los que habitualmente llegan tarde, ¡pero sea creativo! Procure pensar en algo que calce con su situación.

El compañerismo y el receso para el refrigerio después de cada lección es muy **IMPORTANTE**. Procure siempre tener café, jugos y algún tipo de panecillos o donas frescas. Ud. puede tomar una **OFRENDA** al final de cada reunión para cubrir el costo del refrigerio.

El entrenador y el aprendiz necesitan sentarse **JUNTOS** durante cada sesión. Esto instituye un verdadero **COMPAÑERISMO** y lealtad al programa, al igual que los mecanismos para que funcione.



Es vital que la reunión empiece exactamente **A TIEMPO** con un **CORO** bien emocionante para animar a todos. No permita que este **ESPÍRITU** de rapidez y emoción decaiga!

### **La Relación Entrenador / Aprendiz.**

Es una buena idea tener REUNIONES cortas de cuando en cuando únicamente con los entrenadores del ministerio. Enfaticé durante la reunión cuan importante es que ellos desarrollen una **RELACION** real como mentores con sus aprendices, no solo en evangelismo personal sino que también en otras aéreas del **CRECIMIENTO CRISTIANO**.

El entrenador también tiene que observar como le esta yendo a su aprendiz con sus **ASIGNACIONES** y deberá serle un constante **MOTIVADOR** de tal manera que todos los requisitos del ministerio sean cumplidos.

### **Ensenando las Lecciones.**

Ud. notará al recibir su *Guía para Directores de Evangelismo Personal*, que no solo se le están entregando todas las lecciones de la "*Guía para Aprendices*", con respuestas, sino que también se incluyen dos a tres paginas de **AYUDAS PARA LA ENSEÑAZA** con cada lección semanal.

Simplemente estudie cada lección e inserte sus propios METODOS de enseñanza (ilustraciones, etc.). Quizá querrá usar un retro-proyector o una **PIZARRA** para escribir y enseñar el **PLAN** de 13 puntos. El secreto principal para enseñar el plan: ¡repase, **REPASE** repase! Solicite a sus aprendices que digan los versículos, las asignaciones y todos los pasos del plan una y otra vez con Ud.

### **Las Asignaciones.**

Al avanzar en las primeras sesiones, los procedimientos de las asignaciones podrán llegar a ser algo confusos, ¡pero Ud. lo lograra!

En la página 25 de su *Guía para Directores*, Ud. encontrará "la *Guía de las **ASIGNACIONES** del Currículo Semanal del Líder*" de la *Ope-*



*ración Id.* Todos los aprendices tendrán esta hoja junto con la “*Guía de Asignaciones para el Aprendiz (Todo el Curso de un Vistazo)*” en sus “*Guías para Aprendices.*” También tendrán las asignaciones, completamente comprendidas, al final de cada lección. Recuerde repasar las **ASIGNACIONES** para la siguiente semana al final de cada lección semanal.

Durante el **TIEMPO** de trabajo del entrenador / aprendiz (numero 10 en el formato, página 20), el entrenador debe revisar y **ESCRIBIR SUS INICIALES** en la sección al final de cada lección, y las secciones que son completadas en la “*Guía de Asignaciones para el Aprendiz*”, al ser leídas, escritas, etc. Los versículos de memoria probablemente serán el área mas **DIFÍCIL** para los aprendices. Hay que memorizar mucho. Las tarjetas de versículos están incluidas en su *Guía para Directores* para su propio USO (haga copias y recórtelas), al igual que el Plan de Evangelismo Personal de Tres Paginas que le ayudara a ver la **SECUENCIA** Asegúrese de **REPETIR** los versículos de las semanas anteriores, y repase los versículos asignados para la siguiente semana. ¡Solicite a los miembros del ministerio que digan estos versículos **EN VOZ ALTA!**

### **Estadísticas del Ministerio.**

Durante el periodo de las estadísticas de la sesión de entrenamiento, tanto entrenadores como aprendices deben entregar un reporte al **SECRETARIO** que incluya las horas visitadas, los nombres de los **VISITADOS** y cualquier decisión de salvación. (La colilla para esto esta en su Guía para Directores en la pagina 32). De esta manera el secretario tiene tiempo de sacar la cuenta antes de dar el **TOTAL** de la semana. El reporte puede no ser tan impresionante cuando el ministerio es pequeño, ¡pero espere a que de 15-50 equipos estén yendo cada semana!

La hoja de totales de la semana deberá ser usada por el secretario del ministerio para preparar unas tarjetas de **VISITACIÓN** para darles seguimiento. También es de ayuda mandar **CARTAS** dirigidas personalmente con el membrete de la iglesia a cada uno de los que hayan sido visitados. ¡Cuéntenles sobre la **IGLESIA** e invítenlos a venir!



# EL FACTOR JERUSALÉN

**LA MISIÓN:** PREDICAR EL EVANGELIO A TODA CRIATURA (MARCOS 16:15)

## NOTAS

Para poder entender el ganar almas Bíblico, debemos entender la vida y el ministerio de un hombre: **JESUCRISTO**.

Cristo dió la Declaración **DE LA MISIÓN** de Su ministerio a sus discípulos en **LUCAS 19:10**. (versículo).

Las dos palabras clave del ministerio fueron **BUSCAR** y **SALVAR**.

EL **METODO:** GANAR ALMAS, ENTENDIDO CORRECTAMENTE (MAT. 28:18-20)

1. **"ID"** (**MIENTRAS QUE VAYAS**)

2. **"GANAR"** (**HACED**)

- La gente no se hace **MEJOR** para ser **SALVO**.

- debe ser **SALVO** para ser **MEJOR**.

3. **"BAUTIZAR"** (**IDENTIFICARSE CON CRISTO**)

4. **"ENSEÑAR"** (**ENSEÑARLES HACER POR OTROS LO QUE OTRO HIZO POR ELLOS**).

- Si nosotros hacemos el **"SEGUIR"**, **CRISTO** hará el **"HACER"**. (Mat. 4:18, 19)

EL MODELO: LA IGLESIA DE JERUSALÉN (HECHOS 1-8)

El Ejemplo: Hechos **1:15**; **2:41**; **2:47**; **4:4**; **4:32**; **5:14**; **5:42**; **6:1**; **6:7**; **8:4**

- Nada está mal con el **MÉTODO**.

- el problema es con el **MODELO**.

3 Palabras importantes para el crecimiento de la iglesia **AÑADIR**, **MULTIPLICAR**, **MULTIPLICAR EN GRAN MAÑERA**.

El modelo era para ser reproducido en: **JERUSALÉN**, **JUDEA**, **SAMARIA**, y hasta lo **ÚLTIMO DE LA TIERRA**. (Hechos 1:8)

La Estrategia en Forma de Semilla: **PROVERBIOS 11:30** (versículo)

- **INSPIRACIÓN** sin **EDUCACIÓN** conduce a **LA FRUSTRACIÓN**.

# EL PLAN DE 13 PUNTOS PARA GANAR ALMAS

## I. Arroje La Red Correctamente

1. “¿Cual es su **TRASFONDO** religioso?” - Dé su **TESTIMONIO**  
+ Dos Palabras de Actitud: ¡**QUE BUENO!** y ¡**QUE BIEN!**
2. “Si usted **MURIERA**, **AHORA MISMO**, ¿Esta 100% **SEGURO** que iría al **CIELO?**”
3. “¿Podría tomar un momento y **MOSTRARLE** cómo usted puede **TENER ESA SEGURIDAD?**”

NOTAS

## II. Use La Carnada Correcta (El Camino Romano)

4. Enséñele que es un **PECADOR**. (Romanos 3:23) (**LEALOS DOS VECES**)
5. Enséñele que la **PAGA** de su pecado es la muerte en el **INFIERNO** (Romanos 6:23)
6. Enséñele que **CRISTO** pagó el precio por sus **PECADOS** en la **CRUZ** (Romanos 5:8)
7. Enséñele que si él **CREE** y **RECIBE** Dios lo salvará. (Romanos 10:13)

## III. Recoja La Red Correctamente

8. Pídale que incline su cabeza en **ORACIÓN** - (Usted ora.)
9. Pídale que ore - el repite una **ORACIÓN FRASE -POR -FRASE** después de usted.
10. Pídale que tome su **MANO** si ha sido sincero.
11. Usted **ORA** - con seguridad, regocijo, y acción de gracias.

## IV. Como Mantener Lo Que Atrapa

12. Dele la **SEGURIDAD** de la salvación. (Romanos 10:13)
13. Anímelo a hacer **PÚBLICA** su decisión en la **IGLESIA** local. (Romanos 10:11; Mateo 10:32)

### Estos Seis Pasos Ayudarán:

1. Que le prometa a Dios, no a usted, que hará su decisión pública en el siguiente servicio.
2. Véalo antes de ese servicio.
3. Llámelo el domingo en la mañana (con entusiasmo).
4. Recójalo.
5. Siéntese con él.
6. Pase con él al frente durante la invitación.



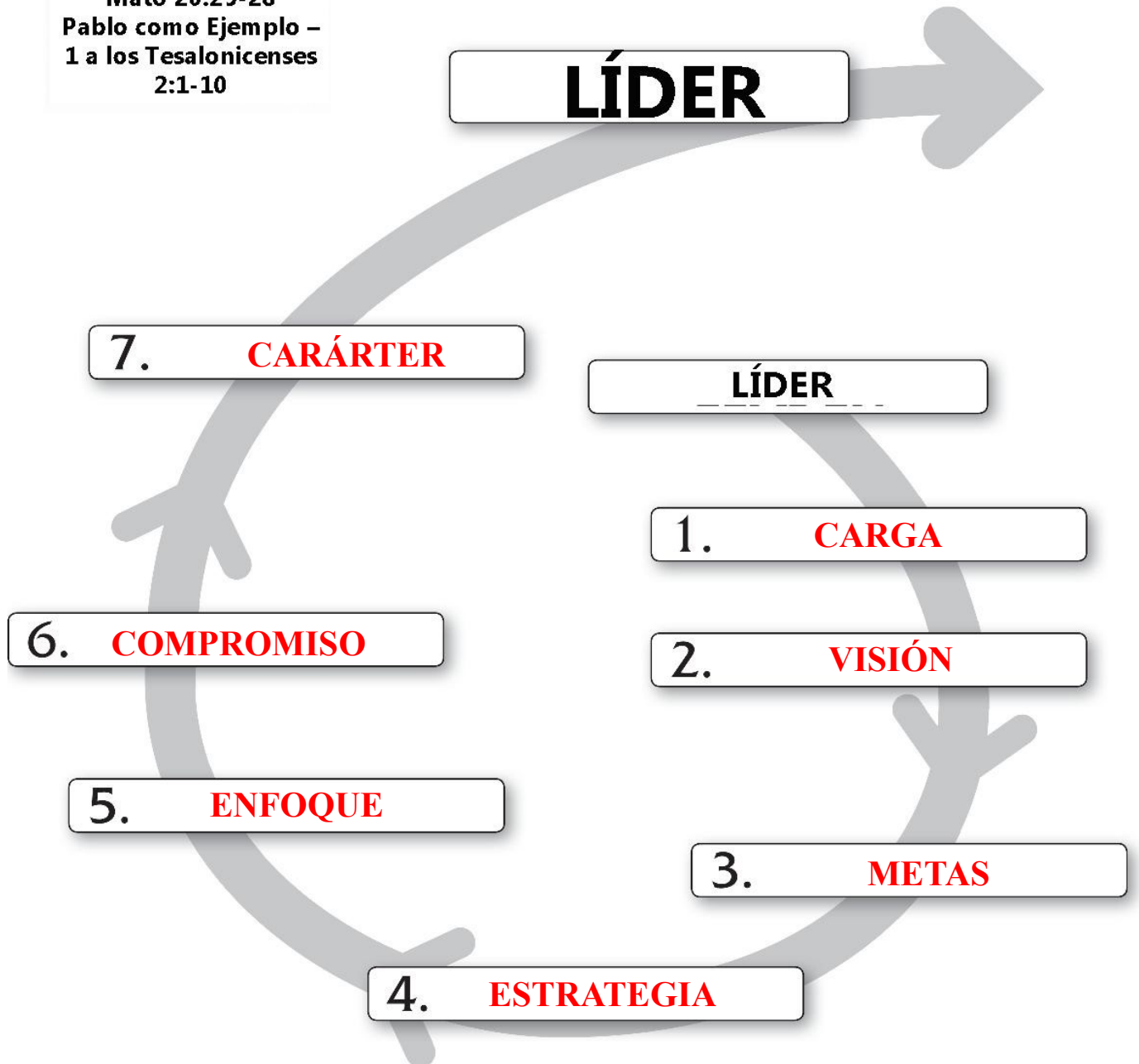
LLAVES DORADAS



1. ¡**SEA AMABLE!**
2. ¡**PERMANEZCA EN EL TEMA!**
3. ¡**NUNCA, NUNCA, NUNCA, NUNCA AVERGÜENCE A NADIE!**
4. ¡**ÚSALA, O LA PERDIRÁ!**

# CÍRCULO DE LIDERAZGO

Jesús sobre el tema de  
la Grandeza –  
Mato 20:25-28  
Pablo como Ejemplo –  
1 a los Tesalonicenses  
2:1-10



Desarrollado por David A. Wood

3514 Bush River Road • Columbia, SC 29210 • Phone: 803-401-5752 • [www.dwministries.org](http://www.dwministries.org)

# TABLA PARA DOS AÑOS DE ENTRENAMIENTO Y FORMULARIO DE COMPROMISO DEL IIDEP INTERNACIONAL

## Direcciones:

1. Decida la fecha de su primera sesión "ID" de 13 semanas.
2. Decida el número de sesiones que tendrá por año.
3. Anote las fechas de inicio y fin de cada sesión que Ud. tenga durante los próximos dos años. Recuerde darse una o dos semanas entre sesiones para "reagruparse" para la siguiente. Es bueno tener unas tres o cuatro sesiones por año.

2017

<b>365 Enero 2017</b>	<b>365 Febrero 2017</b>	<b>365 Marzo 2017</b>	<b>365 Abril 2017</b>
Lun Mar Mié Jue Vie Sáb Dom	Lun Mar Mié Jue Vie Sáb Dom	Lun Mar Mié Jue Vie Sáb Dom	Lun Mar Mié Jue Vie Sáb Dom
52 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28	9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
<b>365 Mayo 2017</b>	<b>365 Junio 2017</b>	<b>365 Julio 2017</b>	<b>365 Agosto 2017</b>
Lun Mar Mié Jue Vie Sáb Dom	Lun Mar Mié Jue Vie Sáb Dom	Lun Mar Mié Jue Vie Sáb Dom	Lun Mar Mié Jue Vie Sáb Dom
18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	22 23 24 25 26 27 28 29 30	26 27 28 29 30 31	31 32 33 34 35
<b>365 Septiembre 2017</b>	<b>365 Octubre 2017</b>	<b>365 Noviembre 2017</b>	<b>365 Diciembre 2017</b>
Lun Mar Mié Jue Vie Sáb Dom	Lun Mar Mié Jue Vie Sáb Dom	Lun Mar Mié Jue Vie Sáb Dom	Lun Mar Mié Jue Vie Sáb Dom
35 36 37 38 39	39 40 41 42 43 44	44 45 46 47 48	48 49 50 51 52

2018

<b>365 Enero 2018</b>	<b>365 Febrero 2018</b>	<b>365 Marzo 2018</b>	<b>365 Abril 2018</b>
Lun Mar Mié Jue Vie Sáb Dom	Lun Mar Mié Jue Vie Sáb Dom	Lun Mar Mié Jue Vie Sáb Dom	Lun Mar Mié Jue Vie Sáb Dom
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28	9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
<b>365 Mayo 2018</b>	<b>365 Junio 2018</b>	<b>365 Julio 2018</b>	<b>365 Agosto 2018</b>
Lun Mar Mié Jue Vie Sáb Dom	Lun Mar Mié Jue Vie Sáb Dom	Lun Mar Mié Jue Vie Sáb Dom	Lun Mar Mié Jue Vie Sáb Dom
18 19 20 21 22	22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	26 27 28 29 30 31	31 32 33 34 35
<b>365 Septiembre 2018</b>	<b>365 Octubre 2018</b>	<b>365 Noviembre 2018</b>	<b>365 Diciembre 2018</b>
Lun Mar Mié Jue Vie Sáb Dom	Lun Mar Mié Jue Vie Sáb Dom	Lun Mar Mié Jue Vie Sáb Dom	Lun Mar Mié Jue Vie Sáb Dom
35 36 37 38 39	40 41 42 43 44	44 45 46 47 48	48 49 50 51 52 1

**Formulario de Compromiso de Entrenamiento del Instituto  
Internacional de Directores de Ganadores de Almas**

Nombre \_\_\_\_\_

Iglesia \_\_\_\_\_

¿Es Ud. El Pastor? \_\_\_\_\_ Dirección: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Dirección Electrónica: \_\_\_\_\_

Fecha de Inicio de su primera sesión: \_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2016 ¿Con cuántas personas? \_\_\_\_\_

¿Cuántas sesiones de 13 semanas cada año? \_\_\_\_\_ (Lo máximo posible son 4)

*El número de nuevas iglesias que usted se comprometa a plantar durante los próximos dos años,  
con la ayuda de Dios: \_\_\_\_\_*

*(Por favor dé este formulario al representante de IIDEP)*

## **NOTAS**

## **NOTAS**

© David Wood Ministries 3514 Bush River Road Columbia, SC 29210 (803) 401-5752